



Az időutazó vezető második kihívása

Tomi, az Időutazó Vezető 1991-ből utazott 2021-be. Elég komoly kihívásokkal néz szembe a csapatán belül. Úgy tűnik, elveszett az összetartozás érzése és gyengül a csapatszellem...

D E V E L O R



A szituáció

A hétfő délelőtti megbeszélés elég jól sikerült. A KPI-ok a tervek szerint alakulnak, a határidőket betartották, és a csapat minden tagja bekapcsolt kamerákkal és látszólag teljes figyelemmel volt jelen. **"Szép munka volt" - gondolta magában Tomi.**

Aztán egy pillanatra eszébe jutott egy másik meeting, amit a csapatával tartott nemrég, amikor szuper kreatívak voltak, és létrehoztak egy sikeres értékesítési kampányt... **"A pokolba is, a reggeli megbeszélés egyáltalán nem ment jól" - gondolta.**



A srácok távolságtartóak és formálisak voltak, sőt néha robotikusak, mint egy számítógépes játék mesterséges intelligencia avatárjai. Marcsi lelkesedése hiányzott, Józsi nem viccelődött, és Zsuzsi egyáltalán nem mutatta a gondoskodó hozzáállását mindenki problémáival kapcsolatban. "Mi romlott el?" - úgy döntött, hogy one-to-one beszélgetést folytat Marcsival, a csapat leginkább társasági emberével.

Délután 1 óra körül felhívta kollégáját, hogy megbeszéljék a problémákat, informális keretek között. Ő is kevésbé volt barátságos, mint máskor. "Mindig megtárgyaljuk ezeket a dolgokat az irodában, akkor most miért nem hajlandó beszélni... Egyébként a fenébe is, fogalmam sincs, hogy mik lehetnek a problémák az ő osztályán. A legtöbb infót általában a folyosón vagy azokból a beszélgetésekből szoktam megtudni, amikor az épületben összefutunk." Leellenőrizte, hogy figyelmesen elolvasta-e a jelentéseket, úgy gondolta, ennyi elég is, eleget tett. "Hmm... lehet, hogy ez mégsem elég?"

A hét folyamán tudatosan figyelt a csapatszellemeire, és a pénteki összejövetelre néhány javaslatot fogalmazott meg.

A pénteki "zoom party" azonban nagy csalódás volt. Az emberek felszínesesek voltak, nem élvezték a partijátékokat, és nem szívesen osztották meg a munkával kapcsolatos problémáikat sem. Sőt, úgy tűnt, mintha mindenki csak egy jó ürügyre várt volna, hogy kikapcsolódjon és távozzon. **"Mit tehetek, hogy visszahozzam a csapatszellemet?" - gondolta Tomi, és eléggé elveszettnek érezte magát...**



A feladat

Hogy az Időutazó Vezetőnek segíthess, vizsgáld meg a kihívását a következő oldalon található kérdések segítségével. **Ezt egyénileg is megteheted, vagy akár csapatban is**, hogy a legjobb tanácsot adjátok.

Amennyiben megoldásodat dokumentárod is, látogass el az Időutazó weboldalára, és töltsd fel a megoldást PDF formátumban, vagy küldd el a info.hungary@develor.com e-mail címre. A DEVELOR összegyűjti az összes megoldást, és eljuttatja az Időutazó Vezetőnek, hogy segítsen neki megbirkózni a helyzettel. Köszönetképpen, az összes összegyűjtött megoldást és ajánlást megkapod a DEVELOR-tól.

Köszönjük!



Do you have a solution for this particular challenge? Send it to Time Travelling Leader.



↑ Upload your solution



Esettanulmány **vezetők számára | 1/2**

Gondold át a fenti helyzetet, és segíts Tominak, az Időutazónak az alábbi kérdések megválaszolásával megoldani a felmerülő problémákat:

1 Értékelj a csapat helyzetét: melyek a megoldásra váró **ÉGETŐEN FONTOS FELADATOK?**

2 Milyen **ALAPVETŐ gyökérokokat** tudsz beazonosítani a problémák mögött? Koncentrálj az észlelt tünetek mögött meghúzódó valódi, kiváltó okokra. (A gyökérok a probléma előfordulásának alapvető oka.)

3 Milyen **3 FONTOS LÉPÉST** ajánlanál Tominak?



Esettanulmány **vezetők számára | 2/2**

4 Szerinted melyik **3 KULCSKOMPETENCIÁT** kellene a vezetőnek használnia a jelenlegi kihívások leküzdéséhez?

5 Ha hasonló helyzetben lennél, **MELY KOMPETENCIÁIDAT** kellene fejlesztened, vagy milyen támogatásra lenne szükséged?



Esettanulmány **HR szakemberek számára | 1/2**

Gondold át a fenti helyzetet, és válaszolj az alábbi kérdésekre, hogy segíts HR-szerepkörödből az Időutazó Vezetőnek megoldani a felmerülő problémákat.

1 Értékelj a csapat helyzetét: melyek a megoldásra váró **ÉGETŐEN FONTOS FELADATOK?**

2 Milyen **ALAPVETŐ gyökérokokat** tudsz beazonosítani a problémák mögött? Koncentrálj az észlelt tünetek mögött meghúzódó valódi, kiváltó okokra. (A gyökérok a probléma előfordulásának alapvető oka.)

3 Milyen **3 FONTOS LÉPÉST** ajánlanál a vezetőnek?



Esettanulmány **HR szakemberek számára | 2/2**

4 Szerinted melyik **3 KULCSKOMPETENCIÁT** kellene a vezetőnek használnia a jelenlegi kihívások leküzdéséhez?

5 Milyen **FEJLESZTÉST AJÁNLANÁL** a csapatnak, ami segítene nekik megbirkózni az érzelmi nehézségeikkel?

6 HR-esként **milyen azonnali támogatást nyújtanál a** vezetőnek a jelenlegi helyzetben?

DEVELOR

Tanulj és fejlődj velünk!



Csatlakozz egy kiváló nemzetközi közösséghez közelgő eseményeinken!

Kövess minket LinkedInen és Facebookon!



Vedd fel velünk a kapcsolatot és segítsd csapatod tagjait, hogy sikeresebbek



Az **időutazó vezető 2.** kihívása

© DEVELOR International, 2021

Kiadó: DEVELOR International

Szerzők: Greff Réka, Pozvai Zsolt, Szűcs Imre, Marek Lutz

Szerkesztés & Design: Marek Lutz

Fordítás: Nagy Enikő Gréta, Szabó Csaba

A DEVELOR egy nemzetközi tréning és tanácsadó vállalat, 28 éve működik Magyarországon. Jelenleg 16 országban vagyunk jelen. Megváltoztatjuk az emberek gondolkodásmódját, viselkedését és rutinjait.